

ABSTRAK

Bekerja merupakan usaha yang dilakukan oleh seseorang guna mendapatkan penghasilan atau uang untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. Begitu pentingnya upah bagi tenaga kerja sedangkan yang terjadi dewasa ini banyak kasus-kasus perusahaan melakukan keterlambatan pembayaran upah disebabkan berbagai alasan. Seperti kasus yang terjadi pada CV. General Service 88 dan PT. Pos Indonesia yang melakukan keterlambatan pembayaran upah bagi tenaga kerja yang bekerja dalam perusahaannya. Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang menyebabkan keterlambatan pembayaran upah di perusahaan CV. General Service 88 dan PT. Pos Indonesia dan mengetahui serta menganalisis penerapan denda terhadap keterlambatan pembayaran upah pada CV. General Service 88 dan PT. Pos Indonesia.

Penelitian ini menggunakan metode yuridis empiris, yaitu penelitian dengan melihat sesuatu kenyataan hukum di dalam masyarakat atau bisa disebut sebagai penelitian yang mengkaji hukum tertulis dengan fakta-fakta yang ada di lapangan. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu, studi kepustakaan yang terdiri dari konsepsi-konsepsi, teori-teori yang berhubungan dengan permasalahan berupa peraturan perundang-undangan dan studi lapangan berupa wawancara dan pengumpulan data dengan responden. Spesifikasi penelitian yang digunakan bersifat deskriptif analitis. Metode analisis data yang digunakan adalah normatif kualitatif yaitu data yang disusun secara sistematis dan dianalisa untuk mencapai kejelasan masalah yang dibahas. Data yang diperoleh tersebut penulis kumpulkan untuk selanjutnya dikelompokkan serta diolah. Data yang dikumpulkan secara lengkap dan telah diketahui keabsahannya dan dinyatakan valid.

Hasil penelitian ini ditemukan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya keterlambatan pembayaran upah pada perusahaan CV. General Service dan PT. Pos Indonesia adalah yang pertama faktor tidak dicantumkannya klausula mengenai tanggal rutin tiap periodenya untuk pembayaran upah, kedua faktor managerial yang kurang baik, yang ketiga dan terakhir adalah faktor kegagalan pencapaian target laba yang telah ditentukan. Penerapan denda terhadap keterlambatan pembayaran upah pada CV. General Service 88 dan PT. Pos Indonesia belum dapat diterapkan karena tidak terdapat dalam klausula perjanjian kerja yang telah disepakati.

Kata Kunci : Penerapan Denda, Upah, Ketenagakerjaan

ABSTRACT

Work is an effort made by someone to get income or money to fulfill their daily needs. Such is the importance of wages for workers while what is happening today is many cases of companies making late payment of wages due to various reasons. As is the case with CV. General Service 88 and PT. Pos Indonesia which makes late payment of wages for workers who work in the company. This study aims to determine and analyze the factors that cause late payment of wages in the company CV. General Service 88 and PT. Pos Indonesia and find out and analyze the application of fines to late payment of wages on the CV. General Service 88 and PT. Pos Indonesia.

This research uses empirical juridical methods, namely research by looking at something of the legal reality in society or can be called a study that examines written law with the facts in the field. Data collection techniques used are literature study which consists of conceptions, theories relating to problems in the form of legislation and field studies in the form of interviews and data collection with respondents. The research specifications used are descriptive analytical. The data analysis method used is qualitative normative that is data that is arranged systematically and analyzed to achieve clarity of the problem discussed. The data obtained by the author are collected for further grouped and processed. The data collected is complete and its validity is known and valid.

The results of this study found that the factors that influence the late payment of wages to the company CV. General Service and PT. Pos Indonesia is the first factor that does not include a clause regarding the routine date of each period for payment of wages, the second is the managerial factor that is not good, the third and last is the failure factor to achieve predetermined profit targets. The application of fines for late payment of wages on the CV. General Service 88 and PT. Pos Indonesia cannot be implemented yet because it is not contained in the agreed work agreement clause.

Keywords : Application of Fines, Wage, Employment