

**TINJAUAN HUKUM MENGENAI KECELAKAAN  
KERJA YANG DIALAMI OLEH TENAGA KERJA  
YANG TIDAK TERDAFTAR DALAM PROGRAM  
BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL  
(BPJS) DIHUBUNGKAN DENGAN UNDANG-  
UNDANG NOMOR 24 TAHUN 2011 TENTANG  
BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL**

Oleh :  
Fidelis Warso  
41151010160203

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian  
guna memperoleh gelar sarjana hukum  
pada program studi hukum



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LANGLANGBUANA  
BANDUNG  
2020**

***LEGAL REVIEW OF WORK ACCIDENT SUFFERED BY  
WORKERS WHO ARE NOT REGISTERED IN THE  
SOCIAL SECURITY ADMINISTRATOR (BPJS)  
PROGRAM IN CONNECTION WITH LAW NUMBER 24  
OF 2011 CONCERNING SOCIAL SECURITY  
ADMINISTRATOR***

*By:*  
*Fidelis Warso*  
*41151010160203*

***SKRIPSI***

*To fulfill one of the exam requirements  
to get a law degree  
in the law study program*



***FACULTY OF LAW  
LANGLANGBUANA UNIVERSITY  
BANDUNG  
2020***

## **PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Fidelis Warso  
Nomor Pokok Mahasiswa : 41151010160203  
Jenis Penulisan Tugas Akhir : Skripsi  
Judul Penulisan Tugas Akhir : TINJAUAN HUKUM MENGENAI KECELAKAAN KERJA YANG DIALAMI OLEH TENAGA KERJA YANG TIDAK TERDAFTAR DALAM PROGRAM BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) DIHUBUNGKAN DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 24 TAHUN 2011 TENTANG BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL

Menyatakan bahwa Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa Tugas Akhir ini adalah plagiat, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar, sehat dan tanpa tekanan dari pihak manapun juga.

Yang menyatakan,

Materai 6000

Fidelis Warso  
NPM. 41151010160203

**Dekan,**

**Dr. Hj. Hernawati RAS, S.H., M.Si.**

**Pembimbing,**

**Dr. H. Joko T Suroso, S.H., M.H., M.M., M.BA**

## ABSTRAK

Program jaminan sosial bersifat wajib namun masih ada tenaga kerja yang belum terdaftar sebagai peserta sesuai ketentuan yang berlaku yang salah satunya para pekerja harian lepas pada Trans Luxury Hotel Kota Bandung. Sehubungan dengan hal tersebut ada beberapa permasalahan yang menarik untuk dikaji antara lain bagaimanakah bentuk perlindungan yang diberikan terhadap tenaga kerja yang mengalami kecelakaan kerja yang tidak terdaftar dalam program BPJS oleh Trans Luxury Hotel Kota Bandung ? serta apakah faktor-faktor penghambat pemenuhan kewajiban terhadap tenaga kerja yang mengalami kecelakaan kerja yang tidak terdaftar dalam program BPJS oleh Trans Luxury Hotel Kota Bandung?

Pembahasan skripsi ini penulis menggunakan metode penelitian yuridis normatif yang bertujuan untuk mencari asas-asas dan dasar-dasar falsafah hukum positif, serta menemukan hukum secara *in-concreto*. Spesifikasi penelitian ini adalah deskriptif analitis, yaitu tidak hanya menggambarkan permasalahan saja, melainkan juga menganalisis melalui peraturan yang berlaku dalam hukum ketenagakerjaan. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan serta penelitian lapangan untuk mengumpulkan data primer dan sekunder.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa apabila terdapat pekerja yang mengalami kecelakaan kerja namun para pekerja tersebut tidak terdaftar dalam program BPJS yaitu dengan menanggung biaya rumah sakit. Bentuk perlindungan lain bagi tenaga kerja yang belum terdaftar dalam program BPJS yang mengalami kecelakaan kerja yaitu dengan menyediakan medical room dan diberikan pertolongan pertama oleh Tim *ERT First Aid*, serta adanya pelatihan teknis bagi setiap pekerja baru untuk menyesuaikan lingkungan kerja demi menanggulangi adanya resiko kecelakaan kerja, selain itu juga pekerja diberikan waktu penyesuaian lingkungan kerja dengan alat-alat yang dipergunakan di lingkungan pekerjaan yang belum biasa digunakan. Faktor-faktor penghambat pemenuhan kewajiban terhadap tenaga kerja yang mengalami kecelakaan kerja yang tidak terdaftar dalam program BPJS yaitu antara lain faktor administrasi, faktor pekerja harian lepas yang hanya dikontrak bekerja selama tiga bulan saja, faktor pekerja yang tidak mau mendaftarkan dirinya dalam program BPJS, karena masa kontrak yang hanya tiga bulan saja, dan faktor kurangnya pengetahuan pekerja mengenai BPJS.

## **ABSTRACT**

*The social security program is mandatory but there are still workers who have not been registered as participants according to the applicable regulations, one of which is casual daily workers at the Trans Luxury Hotel Kota Bandung. In connection with this, there are several interesting problems to be studied, among others, what is the form of protection provided to workers who have experienced work accidents who are not registered in the BPJS program by Trans Luxury Hotel Bandung City? and what are the factors inhibiting the fulfillment of obligations for workers who have experienced work accidents that are not registered in the BPJS program by Trans Luxury Hotel Kota Bandung?*

*In the discussion of this thesis, the author uses a normative juridical research method that aims to find the principles and basics of positive legal philosophy, and to find law in a concreto. The specification of this research is descriptive analytical, that is, it does not only describe the problem, but also analyzes it through the applicable regulations in labor law. Data collection techniques are carried out through library research and field research to collect primary and secondary data.*

*The results of the study concluded that if there are workers who have work accidents, but these workers are not registered in the BPJS program, that is, by bearing hospital costs. Another form of protection for workers who have not been registered in the BPJS program who have experienced work accidents, namely by providing a medical room and being given first aid by the ERT First Aid Team, as well as technical training for every new worker to adjust the work environment in order to overcome the risk of work accidents. Besides that, workers are also given time to adjust the work environment with tools used in the work environment that are not yet commonly used. Inhibiting factors for fulfilling the obligations of workers who experience work accidents who are not registered in the BPJS program include administrative factors, factors of casual daily workers who are only contracted to work for three months, factors of workers who do not want to register themselves in the BPJS program, because the contract period is only three months, and the factor is the lack of knowledge of workers about the BPJS.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat karunia serta petunjuk dan tuntunan-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir selama menempuh perkuliahan di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana yakni dengan membuat skripsi yang berjudul: **TINJAUAN HUKUM MENGENAI KECELAKAAN KERJA YANG DIALAMI OLEH TENAGA KERJA YANG TIDAK TERDAFTAR DALAM PROGRAM BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL (BPJS) DIHUBUNGKAN DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 24 TAHUN 2011 TENTANG BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL.**

Pembuatan tugas akhir ini merupakan syarat dalam mencapai gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana. Penulis menyadari bahwa selesainya tugas akhir ini berkat bantuan dan dorongan positif dari berbagai pihak baik dukungan moril maupun materiil, saran-saran dan bahan masukan serta data-data yang diperlukan sehingga memberikan kelancaran bagi penulis dalam menyelesaikannya. Sehubungan dengan hal tersebut penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat Bapak Dr. Joko T. Suroso, S.H., M.H., M.M., M.BA., selaku pembimbing dan Bapak Rahmat Suharno, S.H., M.H., selaku co pembimbing, yang dengan sepenuh hati telah memberikan petunjuk dan arahan sehingga penulis dapat mewujudkan tugas akhir ini, dengan sebaik-baiknya. Selanjutnya pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:



1. Bapak Dr. H. R. AR. Harry Anwar, S.H., M.H., selaku Rektor Universitas Langlangbuana.
2. Ibu Dr. Hj. Hernawati RAS S.H., M.Si., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
3. Ibu Eni Dasuki Suhardini, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan I.
4. Ibu Sri Mulyati Chalil, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan II.
5. Bapak Dani Durahman, S.H., M.H., selaku Wakil Dekan III.
6. Ibu Dini Ramdania, S.H., M.H., selaku Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
7. Bapak H. Riyanto S Akhmadi, S.H., M.H., selaku Ketua Laboratorium Hukum di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
8. Bapak Rachmat Suharno, S.H., M.H., selaku Sekprodi Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
9. Bapak dan Ibu Dosen pada Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
10. Seluruh Staf Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
11. Rekan-rekan mahasiswa dan handai taulan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya penulis juga ingin mengucapkan rasa bangga dan terima kasih yang tidak terhingga kepada kedua orang tua penulis Bapak Alm. Aloysius Adam dan Ibu Maria Wasinah serta istri penulis Angelina Yoke Desianti Winokan juga kedua anak penulis Ignatius Jon Yofi Morati Keytimu dan Nathania Defi Sinar Keytimu yang telah mencurahkan kasih sayang dorongan semangat kepada penulis

untuk dapat menyelesaikan pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala budi baik, serta memberikan imbalan kebaikan atas bantuan dan dorongan yang telah diberikan.  
(amiin)

Bandung, Agustus 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman :

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. LatarBelakangMasalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	14
C. Tujuan Penelitian.....	15
D. Kegunaan Penelitian.....	15
E. Kerangka Pemikiran.....	16
F. Metode Penelitian.....	20
<b>BAB II    TINJAUAN HUKUM TENTANG TENAGA KERJA</b>	
A. Pengertian Perlindungan Hukum.....	24
B. Pengertian TenagaKerja.....	27
C. Pengertian Kecelakaan Kerja.....	35
D. Pengertian Badan Penyelenggara JaminanSosial.....	40
<b>BAB III    KASUS KECELAKAAN KERJA YANG TERJADI PADA PEKERJA</b>	
A. Gambaran Umum Kasus Kecelakaan Kerja.....	49
B. Kasus Kecelakaan Kerja Yang Terjadi di Lingkungan Trans Luxury Hotel.....	51

1. Kasus Kecelakaan Kerja di Departemen <i>Banquet</i> .....	51
2. Kasus Kecelakaan Kerja di Departemen <i>Steward</i> .....	52
<b>BAB IV KECELAKAAN KERJA YANG DIALAMI OLEH TENAGA KERJA YANG TIDAK TERDAFTAR DALAM PROGRAM BADAN PENYELENGGARA JAMINAN SOSIAL</b>	
A. Bentuk Perlindungan Yang Diberikan Oleh Trans Luxury Hotel KotaBandung Terhadap Tenaga Kerja Yang Mengalami Kecelakaan Kerja Yang Tidak Terdaftar Dalam Program BPJS.....	54
B. Faktor-Faktor Penghambat Pemenuhan Kewajiban Trans Luxury Hotel Kota Bandung Terhadap Tenaga Kerja Yang Mengalami Kecelakaan Kerja Yang Tidak Terdaftar Dalam Program BPJS....	63
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	