

**PENYALAHGUNAAN WEWENANG KEPALA DESA  
BOJONGMANGGU TERHADAP CALON TENAGA  
KERJA PT. FENG TAY DIHUBUNGKAN DENGAN  
UNDANG-UNDANG NO.6 TAHUN 2014 TENTANG  
DESA**

Oleh :

**Kurnia Agung Wibawa**

**41151010160130**

**Tugas akhir/skripsi**

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana  
hukum pada program studi hukum**

**Program Kekhususan : Hukum Tata Negara**



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LANGLANGBUANA  
BANDUNG  
2020**

***THE ABUSE OF AUTHORITY OF THE  
BOJONGMANGGU VILLAGE HEAD AGAINST  
PROSPECTIVE WORKERS OF PT.FENG TAY IS  
LINKED TO LAW NO.6 ABOUT THE VILLAGE***

*By :*

**Kurnia Agung Wibawa**

**41151010160130**

*Final Project*

*To fulfill one of the exam to obtain a law degree in a law course*

*Specificity Program : Constitutional law*



***FACULTY OF LAW  
LANGLANGBUANA UNIVERSITY  
BANDUNG  
2020***

## ABSTRAK

Kepala Desa merupakan aspek terpenting didalam suatu Pemerintahan Desa, hal ini sudah tertera di dalam Undang-Undang No.6 Tahun 2014 tentang Desa sebagaimana dibentuknya Undang-Undang ini bertujuan agar desa menjadi salah satu daerah mandiri dengan mengelola sumber daya alam dan memberdayakan sumber daya manusianya dengan berdiri di atas peraturannya sendiri, sumber daya manusia sangat erat kaitannya dengan tenaga kerja oleh karena itu kepala desa selaku pemegang kekuasaan paling tinggi di desa harus melaksanakan wewenangnya dan kewajibannya dengan baik dan benar tetapi yang terjadi di Desa Bojongmanggu sebaliknya, kepala desa bojongmanggu dianggap telah menyalahgunakan wewenangnya terhadap sumber daya manusia atau calon tenaga kerja PT.Feng Tay. Feng Tay merupakan salah satu perusahaan yang sudah lama di dirikan di kawasan desa Bojongmanggu dan paling banyak merekrut karyawan yang berdomisili di Desa Bojongmanggu. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis penyalahgunaan wewenang Kepala Desa Bojongmanggu dan efektifitas Undang-Undang No.6 Tahun 2014 di Desa Bojongmanggu.

Metode penelitian yang digunakan penulis yaitu metode penelitian yuridis normatif dengan menganalisis peraturan perundang-undangan, teori-teori hukum dan pendapat-pendapat para sarjana hukum terkemuka dengan bentuk deskriptif analitis yang dipaparkan secara sistematis dan logis, pengumpulan data yang penulis gunakan yaitu dengan studi kepustakaan juga studi lapangan dengan melakukan tanya jawab (wawancara) sebagai penunjang data dan dianalisis menggunakan metode analisis kualitatif tidak menggunakan statistik dan rumus-rumus.

Hasil penelitian yang penulis lakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa benar adanya penyalahgunaan wewenang yang dilakukan oleh Kepala Desa di Desa Bojongmanggu dengan cara menyarankan warganya untuk memberikan sejumlah uang agar dapat mudah bekerja di perusahaan PT.Feng Tay yang berdiri di Desa Bojongmanggu ini sehingga menyebabkan warga yang tidak memiliki uang untuk membayar merasa tidak mempunyai hak yang sama untuk bekerja di perusahaan tersebut ini dapat dikatakan suatu diskriminasi, juga karena adanya penyalahgunaan wewenang yang dilakukan maka secara otomatis efektifitas Undang-Undang No.6 Tahun 2014 tentang desa di Desa Bojongmanggu ini belum dapat dikatakan efektif atau tidak efektif karena ada beberapa unsur dari tujuan yang dimaksud dalam Undang-Undang No.6 Tahun 2014 tentang Desa tidak terpenuhi.

Kata Kunci : Penyalahgunaan Wewenang, Pemerintahan Desa, Tenaga Kerja

## **ABSTRACT**

*The village head is the most important aspect in a village government, this is already enshrined in Law No.6 of 2014 concerning villages as the formulation of this law aims to make the village one of the independent regions by managing natural resources and empowering human resources by standing on its own regulations, human resources are closely related to labor, therefore the village head as the highest authority holder in the village must carry out his authority and obligations properly and correctly but what happened in Bojongmanggu village was on the contrary, the village head of Bojongmanggu was considered to have abused authority over human resources or prospective employees of PT.Feng Tay. Feng Tay is one of the long established companies in the Bojongmanggu village and recruits most of the employees who live in Bojongmanggu village. The purpose of this research is to find out and analyze the abuse of authority of the Bojongmanggu village head and the effectiveness of Law No.6/2014 on villages in Bojongmanggu village.*

*The research method used by the author is the normative judicial research method by analyzing statutory regulations, legal theories and the opinions of leading legal scholars with descriptive analytic form that is describe systematically and logically, the data collection that the author uses is through library research as well. Field studies by conducting questions and answers (interviews) to support data and analysis using qualitative analysis method do not use statistics and formulas.*

*The results of the research conducted by the author can be concluded that it is true that there is an abuse of authority carried out by the village head in Bojongmanggu village by advising residents to give a certain amount of money so that they can easily work at the PT.Feng Tay feels that you don't have the same right to work in the company, it can be said to be a discrimination, also because of the abuse of authority that has been committed, automatically the effectiveness of law no.6 of 2014 on villages in Bojongmanggu village cannot be said to be effective or not effective because there are several elements of the objectives referred to law in No.6 of 2014 on villages that are not fulfilled.*

*Keywords : abuse of authority, village government, labor.*

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat-Nya penulis diberi kesehatan serta kelancaran sehingga penulisan skripsi yang berjudul "Penyalahgunaan Wewenang Kepala Desa Bojongmangu Terhadap Calon Tenaga Kerja PT.Feng Tay Dhubungkan Dengan Undang-Undang No.6 Tahun 2014 Tentang Desa" dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dari berbagai pihak, penulis mengucapkan terimakasih kepada bapak Dani Durrahman, S.H.,M.H. selaku pembimbing telah mengarahkan, memberikan serta meluangkan waktu dalam memberikan saran dan masukan terhadap penulis ketika penelitian ini berlangsung. Selanjutnya penulis juga ingin mengucapkan terimakasih kepada beberapa pihak yang mendukung, kepada yang terhormat :

1. Bapak DR.H.R. AR. Harry Anwar, S.H., M.H selaku Rektor Universitas Langlangbuana.
2. Ibu Dr. Hj. Hernawati RAS, S.H., M.Si. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
3. Ibu Eni Dasuki Suhardini, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
4. Ibu Sri Mulyati Chalil, S.H., M.H. selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.

5. Ibu Dini Ramdania, S.H.,M.H. selaku Ketua Prodi Bagian Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
6. Bapak Rachmat Suharno, S.H., M.H. selaku Sekertaris Prodi Bagian Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
7. Ibu Dewi Rohayati, S.H., M.H. selaku Dosen Wali Penulis.
8. Seluruh Jajaran Dosen Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
9. Bapak Asep Toni Hendriana selaku Kepala Bagian Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana, beserta jajarannya.
10. Terimakasih kepada Bapak Agus Henria, S.Pd., Ibu Nani Suryani, Bapak Isman dan Ibu Siti Romlah selaku orangtua penulis yang telah mendukung penulis baik secara moril maupun materil.
11. Terimakasih kepada Andiny Dhika Utami, Ciavi Adinda G Katim, Gilang Nur Alif, Nugie Alfhama C, Nurika Ummyati, Silmi Yusniar Sugandhi, Suci Nurcahyani, Wisnu Nugraha dan seluruh teman-teman di kelas A3 Fakultas Hukum angkatan 2016 yang telah menyemangati selama masa perkuliahan berlangsung.

Penulisan berharap penulisan skripsi ini dapat berguna untuk seluruh pihak yang membacanya.

Wassalamu'alaikum, warahmatullahi wabarakatuh

Penulis

Bandung, 08 Agustus 2020

## DAFTAR ISI

**HALAMAN JUDUL**

**PERNYATAAN KEASLIAN**

**PENGESAHAN/PERSETUJUAN**

**ABSTRAK ..... i**

**KATA PENGANTAR ..... iii**

**BAB I : PENDAHULUAN ..... 1**

A. Latar Belakang ..... 1

B. Identifikasi Masalah ..... 6

C. Tujuan Penelitian ..... 6

D. Kegunaan Penelitian ..... 7

E. Kerangka Penelitian ..... 7

F. Metode Penelitian ..... 9

G. Sistematika Penulisan . ..... 12

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA MENGENAI EFEKTIFITAS DAN  
PENYALAHGUNAAN WEWENANG KEPALA DESA TERHADAP  
CALON TENAGA KERJA..... 14**

A. Efektivitas ..... 14

B. Penyalahgunaan Wewenang ..... 20

C. Tinjauan umum mengenai kepala desa . ..... 28

D. Tinjauan umum mengenai calon tenaga kerja ..... 44

<b>BAB III PENYALAHGUNAAN WEWENANG KEPALA DESA BOJONGMANGGU TERHADAP CALON TENAGA KERJA PT.FENG TAY .....</b>	<b>50</b>
1. Gambaran umum PT.Fengtay .....	50
2. Gambaran umum penerimaan calon tenaga kerja PT.Fengtay .....	51
3. Penyalahgunaan wewenang kepala desa Bojongmanggu untuk mengatur penerimaan calon tenaga PT.Fengtay .....	52
<b>BAB IV DAMPAK PENYALAHGUNAAN WEWENANG KEPALA DESA DAN EFEKTIFITAS UNDANG-UNDANG NO.6 TAHUN 2014 TENTANG DESA DI DESA BOJONGMANGGU .....</b>	<b>55</b>
1. Dampak dari penyalahgunaan wewenang kepala desa bojongmanggu terhadap calon tenaga kerja .....	55
2. Analisi Efektifitas Undang-Undang No.6 Tahun 2014 Tentang Desa di Desa Bojongmanggu .....	59
<b>BAB V KESIMPULAN &amp; SARAN .....</b>	<b>64</b>
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b>	