

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA  
HARIAN LEPAS DALAM PERJANJIAN KERJA  
WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. KAP  
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13  
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

Oleh

**Martinus Harianto Situmorang**

**41151010160081**

Skripsi

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Hukum

Pada Program Studi Hukum



**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LANGLANGBUANA  
BANDUNG  
2020**

***LEGAL PROTECTION TO CASUAL WORKERS IN  
FIXED-TERM EMPLOYMENT AGREEMENT  
(PKWT) AT PT. KAP BASED ON LAW  
NO. 13 OF 2003 ON  
MANPOWER***

**By**

**Martinus Harianto Situmorang**

**41151010160081**

*A Research Paper*

*Submitted to Law Department as A Partial Fulfillment of The*

*Requirements of Sarjana Hukum Degree*



***FACULTY OF LAW  
LANGLANGBUANA UNIVERSITY  
BANDUNG  
2020***

## **PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Martinus Harianto Situmorang  
NPM : 41151010160081  
Bentuk Penulisan : Skripsi  
Judul : PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP  
PEKERJA HARIAN LEPAS DALAM PERJANJIAN PERJANJIAN KERJA  
WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. KAP BERDASARKAN UNDANG-  
UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tugas akhir ini adalah hasil karya cipta saya sendiri dan bukan hasil plagiat. Apabila ternyata dikemudian hari terbukti benar bahwa tugas akhir saya ini adalah hasil dari plagiat, maka dengan ini saya menyatakan kesanggupan bahwa saya bersedia untuk menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.

Demikian pernyataan keaslian tugas akhir ini saya buat dengan sebenarnya, dimana penulis dalam keadaan sadar, sehat dan tanpa tekanan dari pihak manapun juga.

Yang memberi pernyataan

Martinus Harianto Situmorang

41151010160081

**PERSETUJUAN UNTUK DISIDANGKAN**

Pembimbing : DR. Hj. Hernawati RAS, S.H., M.Si. ....

Ketua Prodi : Dini Ramdania, S.H., M.H. ....

Mengetahui/Menyetujui:

Wakil Dekan I

Eni Dasuki Suhardini, S.H., M.H.

## ABSTRAK

Perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) yang dibuat terhadap Pekerja harian lepas haruslah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, apabila suatu perjanjian kerja yang dibuat dan/atau dalam pelaksanaan kerjanya tidak sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku maka akan timbul akibat hukum dari perjanjian tersebut yaitu berupa hak-hak pekerja yang seharusnya dipenuhi. Selama ini pihak pekerja harian lepas sendiri kurang mengetahui apa yang menjadi hak dan kewajibannya. Perlindungan hukum terhadap pekerja harian lepas berarti membahas mengenai hak-hak pekerja/buruh setelah melaksanakan kewajibannya. Dalam pelaksanaan perlindungan hukum terhadap pekerja harian lepas haruslah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku yaitu Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan beserta peraturan pelaksanaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perlindungan hukum terhadap hak pekerja harian lepas yang bekerja di PT. KAP dan untuk mengetahui upaya hukum bagi pekerja terkait pemenuhan haknya berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Penyusunan skripsi ini menggunakan jenis metode pendekatan yuridis normatif dan yuridis empiris. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis. Tahap penelitian yang dilakukan yaitu dengan tahap-tahap penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Teknik pengumpulan dilakukan dengan studi dokumen untuk mendapatkan data primer dan data sekunder. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kualitatif.

Perlindungan hukum bagi pekerja harian lepas pada PT. KAP terkait perjanjian kerja yang dibuat perusahaan pada perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) terhadap pekerja harian lepas, Maka dapat disimpulkan akibat hukum dari perjanjian kerja tersebut berubah dari yang perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) menjadi perjanjian kerja waktu tidak tertentu (PKWTT) sejak terjadinya pelanggaran terhadap perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) sesuai dengan Pasal 57 ayat (2) dan Pasal 59 ayat (7) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, serta Pasal 10 ayat (3) Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 100/Men/VI/2004 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, sehingga selanjutnya pihak perusahaan seharusnya memberikan hak-hak pekerja secara penuh yaitu pemenuhan hak atas upah, hak atas cuti, dan pemenuhan hak atas jaminan sosial. Upaya hukum yang dapat dilakukan oleh Pekerja dalam menuntut pemenuhan haknya akibat dari perubahan status yang terjadi akibat dari pelanggaran terhadap perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) bagi Pekerja menjadi perjanjian kerja waktu tidak tertentu (PKWTT). Upaya hukum yang harus dilakukan oleh pekerja yaitu meliputi langkah-langkah sebagai berikut, yaitu Membentuk serikat pekerja/serikat buruh, lembaga kerja sama bipartit, lembaga kerja sama tripartit, dan yang terakhir melalui pengadilan hubungan industrial.

Kata Kunci: perjanjian kerja, perlindungan hukum.

## **ABSTRACT**

*A fixed-time work agreement (PKWT) made for casual daily workers must be in accordance with the provisions of the applicable laws and regulations, if a work agreement is made and / or in the implementation of its work is not in accordance with the provisions of the legislation in force then there will be legal consequences. of the agreement, namely in the form of workers' rights which should be fulfilled. So far, casual daily workers themselves do not know what their rights and obligations are. Legal protection for casual daily workers means discussing the rights of workers / labor after carrying out their obligations. In implementing legal protection for casual daily workers, it must be in accordance with the applicable laws and regulations, namely Law Number 13 Year 2003 concerning Manpower and its implementing regulations. This study aims to determine the legal protection of the rights of casual daily workers who work at PT. KAP and to find out legal remedies for workers related to the fulfillment of their rights based on Law Number 13 of 2003 concerning Manpower.*

*The preparation of this thesis uses a normative juridical approach and empirical juridical approach. The research approach used is descriptive analysis. The research stage carried out is the stages of library research and field research. The collection technique is done by studying documents to obtain primary data and secondary data. The data analysis method used in this research is qualitative data analysis.*

*Legal protection for casual daily workers at PT. KAP is related to the work agreement made by the company at a certain time work agreement (PKWT) for casual daily workers, so it can be concluded that the legal consequence of the work agreement has changed from a work agreement for a certain time (PKWT) to an indefinite work agreement (PKWTT) since the incident occurred. violation of the specified time work agreement (PKWT) in accordance with Article 57 paragraph (2) and Article 59 paragraph (7) of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, and Article 10 paragraph (3) of the Decree of the Minister of Manpower and Transmigration Number 100 / Men / VI / 2004 Regarding the Provisions for the Implementation of a Work Agreement for a specified period of time, so that then the company should provide full workers rights, namely the fulfillment of the right to wages, the right to leave, and the fulfillment of the right to social security. Legal remedies that can be taken by workers in demanding the fulfillment of their rights as a result of a change in status that occurs as a result of a violation of a specified time work agreement (PKWT) for workers becomes an indefinite work agreement (PKWTT). Legal measures that must be taken by workers include the following steps, namely forming a trade / labor union, a bipartite cooperation institution, a tripartite cooperation institution, and finally through an industrial relations court.*

*Keyword: employment agreement, legal protection.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum yang disusun dalam bentuk skripsi yang berjudul **“PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA HARIAN LEPAS DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT) DI PT. KAP BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”**.

Penyusunan skripsi ini telah melibatkan banyak pihak yang sangat membantu dalam banyak hal dan tidak mungkin berhasil tanpa bantuan, dukungan, petunjuk, dan saran yang diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung dari beberapa pihak kepada penulis. Karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang membantu penulis.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat Ibu Dr. Hj. Hernawati RAS, S.H., Msi. Selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta menyumbangkan pikiran yang sangat berarti bagi penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan maksimal.

Pada kesempatan ini, penulis juga ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. R. AR. Harry Anwar, S.H., M.H. Selaku Rektor Universitas Langlangbuana.
2. Ibu Hj. Widjajani, Ir, M.T. Selaku Wakil Rektor I Universitas Langlangbuana.

3. Bapak Ruhanda, S.E., M.Si. Selaku Wakil Rektor II Universitas Langlangbuana.
4. Ibu Dr. Hj. Hernawati RAS, S.H., Msi. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
5. Ibu Eni Dasuki Suhardini, S.H., M.H. Selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
6. Ibu Sri Mulyati Chalil, S.H., M.H. Selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
7. Bapak Dani Durahman, S.H., M.H. Selaku Wakil Dekan III dan selaku Wali Dosen Penulis di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
8. Ibu Dini Ramdania, S.H., M.H. Selaku Ketua Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
9. Bapak Rachmat Suharno, S.H., M.H. Selaku Wakil Ketua Program Studi Hukum Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
10. Segenap Dosen Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana atas ilmu pengetahuannya yang diberikan kepada penulis selama menuntut ilmu di Hukum Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana.
11. Staff Akademik dan Pengelola Perpustakaan Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana atas bantuannya dalam melayani segala kebutuhan Penulis selama perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
12. Sahabat Seperjuangan Ines Rosalina di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana yang selalu menyemangati, memotivasi serta membantu penulis dari awal hingga akhir.



13. Sahabat seperjuangan di Fakultas Hukum Universitas Langlangbuana, Inne Yuliani, Rade V Tampubolon, Josua Alfrando Karo-Karo, Santa Debora Br Situmorang.
14. Trimayani Novitasari Br Pasaribu S.H, yang membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
15. Teman seperjuangan Kelas B1 dan B2 angkatan 2016 yang tidak bisa penulis disebutkan satu persatu.

Penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sangat besar, serta cinta dan kasih sayang kepada kedua orang tua penulis, Bapak Tohap Situmorang dan Ibu Tauli Hutasoit, Abang Hotrin, Kakak Roslan, Kakak Ani dan Adik Adi yang telah sangat berjuang demi membahagiakan, memberikan semangat serta doa dan dukungan yang begitu luar biasa dari dulu hingga sekarang.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca pada umumnya dan penulis sendiri pada khususnya. Semoga ilmu yang penulis coba sampaikan dalam skripsi ini menjadi ilmu yang bermanfaat dan menjadi kebaikan bagi seluruh masyarakat. Amin.

Bandung

Penulis

Martinus Harianto Situmorang

## DAFTAR ISI

### PERNYATAAN

### PERSETUJUAN

<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Tujuan Penulisan.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Kerangka Pemikiran.....	9
F. Metode Penelitian.....	14

### BAB II TINJAUAN UMUM MENGENAI PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA HARIAN LEPAS BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

A. Perlindungan Hukum.....	20
B. Perjanjian Pada Umumnya.....	24
1. Pengertian Perjanjian.....	24
2. Asas-Asas Perjanjian.....	26
3. Syarat Sah Perjanjian.....	27

4.	Unsur-Unsur Perjanjian.....	29
C.	Perjanjian Kerja Pada Umumnya.....	31
1.	Pengertian Perjanjian Kerja.....	31
2.	Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	32
3.	Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	34
4.	Hubungan Kerja.....	36
5.	Hak dan Kewajiban Para Pihak.....	37
6.	Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	47
D.	Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	49
E.	Perjanjian Kerja Harian Lepas.....	53

### **BAB III PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU**

#### **(PKWT) PADA PEKERJA HARIAN LEPAS DI PT.KAP**

A.	Gambaran Umum PT. KAP.....	55
B.	Mekanisme Perekrutan Pekerja Harian Lepas PT. KAP.....	56
C.	Contoh Kasus Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Pada Pekerja Harian Lepas Di PT. KAP.....	56

### **BAB IV PERLINDUNGAN HUKUM DAN UPAYA HUKUM BAGI PEKERJA HARIAN LEPAS PADA PT. KAP MENURUT UNDANG- UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

A.	Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Harian Lepas Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) Pada PT. KAP Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	58
----	--	----

B. Upaya Hukum Bagi Pekerja Terkait Pemenuhan Haknya Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	61
---	----

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	64
B. Saran.....	65

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## **DAFTAR RIWAYAT HIDUP**